



De mensen van de Protestantse Gemeente Berkum willen *JEZUS VOLGEN*
door **EEN GOED MENS te ZIJN** en *aandacht voor elkaar* te hebben.

Wij vinden onze *inspiratie* in de bijbel en proberen van daaruit elkaar te
INSPIREREN.

Wij voelen ons **VERBONDEN** in **vriendschap.**

Wij willen *niet (ver)oordelen* maar wij gaan uit van *(naasten)liefde* en
gelijkwaardigheid.

Wij hebben *respect* voor alle mensen en iedereen mag zich bij ons **THUIS**
VOELEN.

Wij zijn **BELANGSTELLEND**, *sociaal betrokken* en **eerlijk.**

Wij zijn **actueel** en **trouw.**

SAMEN zijn wij de Protestantse Gemeente Berkum.

BELEIDSPLAN 2016 – 2021

Protestantse Gemeente Berkum & Kerkelijk Centrum 'De Hoofdhof'

Berkum, maart 2016

Voorwoord en inleiding

Dit is het beleidsplan 2016-2021 van de Protestantse Gemeente Berkum.

De gemeente stelt hiermee om de vijf jaren de uitgangspunten vast voor het bestuur en de activiteitenorganisatie van de gemeente. Het beleidsplan bevat in ieder geval de beschrijving van de visie en missie van de gemeente voor de komende jaren en de werkplannen voor de kerntaken: pastoraat, diaconie, eredienst en beheer&financiën. Na de vaststelling van het beleidsplan door de vergadering van gemeenteleden, zal de kerkenraad een meerjarenbegroting opstellen waarin de financiële kaders voor de jaarlijkse begrotingen worden vastgelegd. Beide documenten zullen daarna op de website van de gemeente gepubliceerd worden.

Na een tussentijd van drie jaren is dit beleidsplan 2016-2021 opgesteld. In de periode 2012-2015 heeft de gemeente de tijd genomen om samen met de PGZ wijkgemeente de Emmauskerkgemeente één PKN gemeente in de woonwijk Berkum te vormen. Na twee jaren intensief praten en samenwerken aan een fusie is door de beide PKN gemeenten vastgesteld, dat zij op een paar aspecten van het 'kerk zijn' te zeer verschillen om samen één gemeente te kunnen vormen. Beide gemeenten hebben zich daarop in de eigen kring nader beraden op hun toekomst en in 2014 zijn de fusiebesprekingen formeel beëindigd. Voor de Emmaüsgemeente heeft dat geleid tot een samengaan met de Sionskerkwijkgemeente van de PGZ. Onze gemeente gaat zelfstandig verder onder de naam Protestantse Gemeente Berkum (PG Berkum) omdat onze gemeente nu de enige PKN gemeente in de wijk Berkum is. De naam van ons kerkgebouw "De Hoofdhof" wordt gewijzigd in: "Kerkelijk Centrum De Hoofdhof".

De kerkenraad hoopt dat het beleidsplan de gemeente helpt om met een positieve instelling de toekomst tegemoet te treden, vertrouwend op de genade van God.

Namens de kerkenraad,

Erik Lanning,
Praeses

De kernwaarden van onze gemeente

Het beleidsplan 2016-2021 wordt door de vergadering van gemeenteleden vastgesteld op voorstel van de kerkenraad. Aan de totstandkoming van het beleidsplan hebben gemeenteleden een belangrijke bijdrage geleverd door het benoemen van de kernwaarden van de gemeente. Vanuit een discussie over de vragen 'Wat kenmerkt onze gemeente' en 'Waarom wil zij herkend worden?' zijn de kernwaarden van de Protestantse Gemeente Berkum benoemd:

Jezus volgen	Eerlijk
Een goed mens zijn	Gelijkwaardigheid
Aandacht voor elkaar	Respect
Inspiratie en inspireren	Thuisvoelen
Verbonden	Belangstellend
Vriendschap	Sociaal betrokken
Niet (ver)oordelen	Actueel
Naasteliefde	

Visie

De Protestantse Gemeente Berkum behoort tot de gemeenschap van Protestantse Kerken in Nederland (PKN). Onze gemeente omvat bijna zeshonderd leden en onze thuisbasis is Kerkelijk centrum De Hoofdhof. We delen een diep gekoesterde wens om het voorbeeld te volgen dat Jezus ons voorgeleefd heeft. Wij willen ieder op onze eigen manier een goed mens zijn. Wij herkennen dat bij elkaar en hebben aandacht voor elkaar en ieders streven.

De mensen van Protestantse Gemeente Berkum zijn een deel van Gods volk onderweg. Ons geloof zet ons in beweging. Iedereen die zoekt om uit te vinden wat God wil, mag zich bij ons thuis voelen. Samen willen we een levende en levendige gemeenschap vormen in een huis waar de boodschap van Christus eigentijds ter sprake komt en waar mensen het licht van warmte, hartelijkheid en meeleven vinden, zodat hoofd, hart en handen worden geraakt. Zo werken wij als een gemeenschap met oog voor mensen binnen maar ook buiten die gemeenschap.

Onze Missie

De mensen van de Protestantse Gemeente Berkum willen **JEZUS VOLGEN** door **EEN GOED MENS te ZIJN** en **aandacht voor elkaar** te hebben.

Wij vinden onze **inspiratie** in de bijbel en proberen van daaruit elkaar te **INSPIREREN**.

Wij voelen ons **VERBONDEN** in **vriendschap**.

Wij willen **niet (ver)oordelen** maar wij gaan uit van **(naasten)liefde** en **gelijkwaardigheid**.

Wij hebben **respect** voor alle mensen en iedereen mag zich bij ons **THUIS VOELEN**.

Wij zijn **BELANGSTELLEND**, **sociaal betrokken** en **eerlijk**.

Wij zijn **actueel** en **trouw**.

SAMEN zijn wij de Protestantse Gemeente Berkum.

De toekomst van de Protestantse Gemeente Berkum in drie doelstellingen

In dit beleidsplan geeft de kerkenraad een overzicht van de bestuurlijke maatregelen en organisatorisch activiteiten die zij voor de komende jaren voornemens is of wil gaan uitvoeren. Op basis van een analyse van de stand van zaken in 2015 en de verwachte ontwikkelingen zijn er onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad werkplannen opgesteld voor de kerngebieden Eredienst, Pastoraat, Diaconie en Beheer kerkelijk centrum. Daarnaast worden er voor de thema's Jeugd, Hoofdhof Actief en Groene Kerk plannen opgesteld. Het kernteam Beheer & Financiën verwerkt alle plannen en activiteiten in een meerjarenbegroting zodat er een duidelijk inzicht is in de financiële haalbaarheid en de daarvoor benodigde middelen. Voordat wij de plannen presenteren, willen eerst nader ingaan op de ontwikkelingen die de PG Berkum doormaakt.

Een analyse van ontwikkelingen

Net als in de meeste PKN gemeenten heeft onze gemeente in de voorbije jaren en terugloop in ledenaantal gezien. Sinds 2006 (vorig beleidsplan) is het aantal gemeenteleden teruggelopen van 710 naar 580. De afname bestaat uit drie elementen te weten: overlijden van gemeenteleden, vertrek naar elders en geringe nieuwe aanwas. Er is hoop dat een aantal leden van de voormalige Emmaüskerk wijkgemeente hun thuis vinden in onze gemeente. Vanzelfsprekend willen wij de leden van de voormalige Emmaüsgemeente, die niet zijn meegegaan naar de Sionskerk, graag een kerkelijke thuis in de eigen woonwijk bieden.

Toch is de verwachting dat het totaal aantal gemeenteleden in de komende zal blijven dalen. Een verandering daarin kan alleen komen door een groei van de wijk Berkum als gevolg van woningbouw en dus nieuwe inwoners waarvan sommigen zich bij onze gemeente kunnen aansluiten. Of hiervan binnen vijf tot tien jaar sprake zal zijn, is zeer de vraag. Voor de korte en middellange termijn moet onze gemeente vanuit de huidige stand van zaken acteren, proberen lichte groei te realiseren en de gemeente aantrekkelijk maken voor met name gezinnen in de leeftijdscategorie 30 tot 50 jaar. Als we een ommekeer willen bewerkstelligen zijn de komende vijf jaren dus cruciaal waarin de gemeente zich voor belangrijke beslissingen gesteld ziet.

De huidige populatie van de gemeente bestaat voor het grootste deel uit leden van 50 jaar en ouder, het aantal actieve leden tussen 30 en 50 jaar is beperkt en onder de 30 jaar zijn er maar enkele leden. De meeste bestuurlijke functies en uitvoerende taken worden door mensen uit de hoogste leeftijdscategorie opgepakt. Algeheel zijn deze mensen van mening dat jongere gemeenteleden de gelegenheid moeten krijgen (of nemen) om het roer over te nemen.

In de komende vijf jaren moet minstens de helft van de kerkenraad uit mensen in de leeftijd tussen 30 en 60 bestaan.

Financieel heeft de afname van het aantal leden ook nadelige effecten. Het wordt steeds moeilijker om alle kosten met de inkomsten te dekken. Het grootste aandeel in het inkomen van de gemeente hebben de vaste vrijwillige bijdrage die gemeenteleden jaarlijks opbrengen. Daarnaast ontvangt de gemeente geld voor de verhuur van zalen en faciliteiten aan derden. Tot slot is er een wekelijkse collecte voor de kerk. De giften en legaten die de gemeente ontvangt worden in principe niet aangewend voor de exploitatiebegroting maar daarvan worden specifieke bestemmingsreserves gevormd.

Om op hetzelfde niveau te blijven moet het totaal van de inkomsten groter worden. Dat betekent een hogere totaalbijdrage VVB en/of meer huuropbrengsten.

De lasten van de gemeente bestaan voor het merendeel uit loonkosten van de predikant en de koster. Beperking van de uitgaven op deze posten heeft slechts een beperkt effect omdat de gemeente dan ook moet afzien van de werkzaamheden die ten behoeve van de

gemeente worden verricht en daarnaast aanvullende kosten moet maken voor incidentele werkzaamheden. Beperkte resultaatstekorten kan de gemeente uit het eigen vermogen ondervangen maar op den duur betekent dit dat de gemeente op haar reserves inteert.

In de komende vijf jaren zal de gemeente een optimale verhouding moeten vinden in verruiming van inkomsten en beperking van uitgaven.

Trend of 'tand des tijds'

De klassieke kerkgemeente is meer en meer verleden tijd, alleen in niet-stedelijke kerkgemeenschappen met een orthodoxe signatuur is nog sprake van een min of meer evenwichtig samengestelde populatie.

Jonge mensen (20-40) sluiten zich nog nauwelijks aan bij kerkelijke gemeenten tegelijkertijd zien we dat Evangelische Kerkgenootschappen wel een aantrekkingskracht uitoefenen op mensen in deze leeftijdscategorie. Deze gemeenschappen zijn minder in aantal dan traditionele kerken, zeker is wel dat ze een aantrekkingskracht hebben op (jonge) mensen en deze een meer particuliere mogelijkheid bieden om hun geloof te beleven. Gevarieerd aanbod van activiteiten naast religieuze samenkomsten. Geloofsbeleving in actieve sociale netwerken. Inpassing van maatschappelijke functies zoals kinderopvang, maatschappelijke dienstverlening en verslavingshulp. Een belangrijk verschil tussen Evangelische gemeenten en PKN gemeenten als de onze is dat de eerstgenoemden veel sterker extern gericht zijn in de zin dat zij zich meer en sneller aanpassen aan de behoefte van (potentiële) gemeenteleden.

Wil de PG Berkum in de komende jaren de negatieve ontwikkelingen omdraaien, dan zullen wij ons meer moeten aanpassen aan behoeften van jongere mensen (gemeenteleden en anderen) tot 35 a 40 jaar.

Dit betekent niet dat de aandacht voor de huidige populatie minder kan worden. Integendeel, de groei van de gemeente is ook nodig om het welbevinden van de gemeenteleden van 60 jaar en ouder op het gewenste niveau te houden.

Om meer aan te sluiten bij de belevingswereld van mensen tussen 20/30 en 50/60 heeft de kerkenraad concrete maatregelen voor ogen:

1. Aanpassing van de bestuursstructuur om het voor mensen aantrekkelijker (of minder bezwaarlijk) te maken om verantwoordelijkheid te nemen in het bestuur van de gemeente. De kerkenraad wil in 2016 voorstellen aan de gemeente voorleggen voor wijziging van de bestuursstructuur van de gemeente.
2. In 2016 uitvoering geven aan de inzet van diverse communicatiemiddelen zoals Facebook en Twitter maar ook de website kan nog meer benut worden.
3. Een geheel nieuwe vorm voor het jeugdwerk ontwikkelen waarbij afscheid wordt genomen van de traditionele jeugdclubs en catechesevormen.

Pastoraat

De mensen van de Protestantse Gemeente Berkum willen Jezus volgen door een goed mens te zijn en aandacht voor elkaar te hebben.

Pastoraat is een zorg voor en door iedereen in de gemeente, het omzien naar elkaar, met hart en ziel.

Pastoraat betekent: herderlijke zorg. In de praktijk is de predikant, samen met de ouderling coördinator pastoraat en wijkteams verantwoordelijk voor het goed functioneren van het pastoraat in de gemeente.

Maar dat houdt mede in, dat dit ook een taak is voor alle gemeenteleden. En we zien in onze gemeente daarvan ook hele fijne voorbeelden en contacten. De PG Berkum kent veel oudere gemeenteleden die niet allemaal meer in de kerk kunnen komen of bij ziekte en ongemakken pastorale zorg behoeven.

En dit beroep op pastoraat zal alleen maar toenemen, hoewel het ledental gestaag afneemt in een wijk.

Hoe is de situatie nu:

De PG Berkum kent 6 wijkteams. In ieder wijkteam is een ouderling of diaken en soms een ouderling en diaken die samen met de contactpersonen de pastorale contacten verzorgen in een wijk. De contactpersonen onderhouden de contacten met de wijkleden, de ouderling of diaken voeren pastorale gesprekken waar dit gewenst is. Elkaar kennen en gekend worden is een belangrijke

thema in een wijk en in onze gemeente. Kennen we elkaar en weet iemand zich ook gekend door de gemeenteleden?.

Weten wij als wijkteam wat er leeft en speelt in een wijk, ziekte, vreugde, verdriet, eenzaamheid.

Schakelen we de predikant of coördinator pastoraat in als dit nodig is.

Soms is het contact moeilijk omdat wijkleden niet zo prijs stellen op persoonlijke contacten, toch blijft het in dergelijke gevallen belangrijk om contact te houden, hetzij per email, hetzij met een kaartje, of telefonisch.

En in sommige gevallen lukt het een wijkteam niet om in contact te komen met een gemeentelid. Het is dan ook raadzaam dit te delen met de coördinator pastoraat. Die kan dan bekijken of er andere mogelijkheden zijn en of dit nodig is.

Ieder wijkteam vergadert 3-6 per jaar, bespreekt wat er speelt en leeft in een wijk. Het wijkteam organiseert jaarlijks activiteiten, zoals, groothuisbezoek, een lezing, een etentje, uitstapje. Dit al dan niet samen met andere wijken.

Dit alles om het onderlinge contact en gemeenschap te versterken.

De ouderling coördinator pastoraat heeft de functie om het pastoraat te coördineren, het onderhouden van contacten met de predikant en de wijkteams. Daarnaast bezoekt de coördinator jaarlijks de vergaderingen van de wijkteams. Is voorzitter van het Pastoraal Beraad. Dit Pastoraal Beraad vindt 3 a 4 x per jaar plaats. Alle wijkcoördinatoren en de predikant, eventueel pastoraal werkers worden hiervoor uitgenodigd. Deze bijeenkomsten hebben tot doel om zaken die men tegenkomt in een wijk bespreekbaar te maken, daarnaast het met elkaar bespreken van een onderwerp betreffende het Pastoraat, bijvoorbeeld bidden tijdens een pastoraal bezoek, het omgaan met weerstand, etc.

Vragen om ondersteuning of toerusting van contactpersonen worden ook besproken.

1 x per jaar worden alle contactpersonen ook uitgenodigd voor het Pastoraal Beraad.

De ouderling coördinator pastoraat zorgt voor het doorgeven van mutaties aan de wijkcoördinatoren, bijzonderheden, ziekte en ook omgekeerd. In sommige gevallen is het bekend en in andere gevallen is men niet op de hoogte gebracht.

De ouderling coördinator pastoraat heeft 1 x per week contact met de predikant over pastorale zaken.

De predikant heeft de herderlijke en pastorale zorg voor al die gemeenteleden die ziek zijn, rouw en verdriet hebben, bij geboorte en huwelijk.

Belangrijk hierbij is de communicatie in het geheel, elkaar op de hoogte stellen van bijzonderheden.

Wat zijn de bedreigingen voor de komende jaren:

- Vergrijzing van de gemeenteleden en daardoor meer vraag naar pastorale contacten
- het bemensen van de wijkteams, zowel de coördinatoren als ook de contactpersonen.
- In sommige wijkteams zijn een aantal contactpersonen flink op leeftijd en zullen afhaken.

Wat zijn de kansen:

- Het samenvoegen van wijkteams
- Jonge mensen proberen mee te laten draaien in een wijkteam
- Samenwerken met wijkteams, bijvoorbeeld categorisch pastoraat
- Andere vormen van contact opzetten, bijvoorbeeld huiskamergesprekken.

Wat hebben we nodig aan financiën:

- In totaal voor Pastoraat 1700 euro
- ieder wijkteam een eigen budget voor activiteiten
- Indien nodig voor het Pastoraal Beraad incidenteel bijvoorbeeld voor toerusting.

Diaconaat

Wij zijn belangstellend, sociaal betrokken, eerlijk en trouw.

De hele gemeente is geroepen voor het omzien naar elkaar. Elk gemeentelid is hierbij betrokken.

Pijlers hiervan zijn het diaconaat en het pastoraat.

Het primaire diaconaat, het daadwerkelijke contact tussen hulpvragers en hulpverleners, wordt binnen de PG BERKUM uitgevoerd door de individuele gemeenteleden. Iedereen bekleedt het algemene ambt van diaken. Dat ambt wordt door hen uitgeoefend in het gezin, de buurt, het werk en de kerk. De eerste verantwoordelijkheid rust dus bij de gemeenteleden zelf, niet op de diakenen.

De diakenen zijn in het bijzonder geroepen dienstbaar te zijn aan de naaste, ver weg en dichtbij, zowel binnen als buiten de kerk. Een diaken stelt zich dienstbaar op en komt op voor hen die geen helper hebben. Zij wil een helpende hand bieden aan gemeenteleden die in nood verkeren, in welke vorm dan ook. Voorbeelden hiervan zijn financiële nood, gebrek aan voedsel of gebrek aan huisvesting. Dit kan zich uiten in isolement, uitzichtloosheid, verslaving e.d.

De diaconie speelt daarnaast een belangrijke rol in de ondersteuning van de individuele gemeenteleden. Zij hebben de opdracht hen tot inzet te inspireren en te activeren.

De diaconie zal zich inzetten om zo veel mogelijk zich te laten zien in de wijk, zowel binnen als buiten de kerkmuren. Veel mensen die niet meer kerkelijk betrokken zijn vragen wel onze aandacht en medeleven. Wij mogen hen niet in de steek laten. Samen met pastoraat moeten we omzien naar elkaar.

Jaarlijks wordt het beleidsplan en de daaruit volgende activiteiten geëvalueerd, waarbij eventueel bepaalde activiteiten kunnen worden veranderd of herzien.

Bij het omzien naar elkaar speelt wederkerigheid en gerechtigheid een belangrijke rol. Onder wederkerigheid verstaan we dat de hulpaanvrager mee bepaalt wat er gebeurt. Het verlenen van hulp is gebaseerd op het 'delen van gaven', wat wil zeggen dat de hulpverlener en de hulpaanvrager samen, op basis van gelijkheid, besluiten over wat er gebeuren moet. De hulpvrager heeft het initiatief in het proces. En bij gerechtigheid gaat het om goed doen en recht doen. Het is het opsporen van, het verzet tegen en het veranderen van situaties waarin verdrukking, armoede, achteruitstelling en onmenswaardige scheefgroei ontstaan.

Organisatiestructuur diaconie Protestantse Gemeente Berkum (PG BERKUM)

Relatie kerkenraad en diaconie

De kerkenraad geeft leiding aan de kerk als geheel. De diaconie van de PG BERKUM is een zelfstandig rechtspersoon en dit betekent dat zij bevoegd is zelfstandig te beslissen en rechtshandelingen te verrichten. Zij valt echter wel onder de verantwoordelijkheid van en opereert binnen het beleid en de begroting van de kerkenraad. De diakenen maken deel uit van de kerkenraad. De diaconie is door één of meerdere diakenen vertegenwoordigt in de kerkenraad. Het staat alle diakenen vrij deel te nemen aan de kerkenraadsvergaderingen. Er is gekozen voor een afvaardiging, omdat de diaconie maandelijks een eigen vergadering houdt.

Samenstelling diaconie en intern kerkelijke dwarsverbanden

De diaconie bestaat momenteel uit 7 personen en vergadert 10 keer per jaar of meer indien nodig. De diakenen hebben allen hun eigen aandachtsgebied en tijdens de diaconievergadering worden de aandachtsgebieden besproken.

Naast diakenen wil de diaconie ook gemeenteleden actief betrekken in de werkzaamheden van de diaconie. Deze vrijwilligers ondersteunen het werk van de diakenen en ouderlingen. Zij helpen met collecteren in de zondagse erediensten, bezorgen de bloemengroet of zijn bezoekmedewerker van het verjaardag fonds. Deze vrijwilligers werken als oren en ogen voor de ouderlingen en diakenen.

De gemeente is verdeeld in wijken, met een ouderling, een diaken en vrijwilligers/bezoekmedewerkers. Er is 3 à 4 maal per jaar overleg met de ouderling, de diaken en de vrijwilligers. De diakenen zijn betrokken bij de organisatie van groothuisbezoeken en wijkbijeenkomsten.

De diaconie probeert in overleg met de jeugddiaken, jeugdouderling en het jeugdteam het jeugddiaconaat meer vorm en inhoud te gaan geven. Jeugdcollectanten (tussen 8 en 12 jaar) helpen de eerste zondag van de maand tijdens de dienst mee met de collecte en staan ook bij de deur voor de collecte voor de jeugd.

De diaconale taak van de kerk ten aanzien van de nood in de wereld

Een groot deel van de nood in de wereld speelt zich buiten ons land af. De diaconie is van mening dat het werkveld zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking (ZWO) het beste wordt behartigd door een aparte commissie die zich daarop richt. Deze commissie bestaat uit minimaal drie leden en werkt onder verantwoording van de diaconie van de PG BERKUM.

Een goede afstemming moet plaatsvinden tussen de diaconie en de commissie ZWO. Daarvoor is een contactpersoon in de diaconie aangewezen.

De commissie is in het bijzonder belast met uiting te geven aan de verantwoordelijkheid die de gemeente heeft met betrekking tot de nood in de wereld in de breedste zin van het woord. Belangrijke uitgangspunten zijn wederkerigheid en delen in elkaars gaven en talenten. Zij doet dit door zoveel als mogelijk ondersteuning te geven aan interactieve projecten van Kerk in Actie. Bij de keuze van de projecten richten wij ons in het bijzonder op de mogelijkheid het project inzichtelijk te maken voor de gemeente als geheel en met name de jeugd.

Het overgrote deel van de inkomsten wordt hiervoor beschikbaar gesteld.

Voor zover mogelijk wordt daarnaast ondersteuning gegeven aan het Oost Europa Werk en het NBG en in voorkomende gevallen voor noodhulp bij rampen en oorlogsgeweld.

Binnen onze eigen gemeente zoeken we graag contact met de werkgroep Eredienst en de werkgroep Jeugd om onze projecten levend te houden.

Daarnaast wordt contact onderhouden met de regionale ZWO-commissie en met de gemeenteadviseur Kerk in Actie.

Verjaardagfonds

Er is een verjaardagfonds waarbij vrijwilligers bij jarige leden de felicitaties overbrengen van de gemeente en een bijdrage vragen voor, door de diaconie gekozen, goede doelen. Dit doel is nu de Oost Europa Commissie Zwolle. Het verjaardag fonds legt financiële verantwoording af aan de diaconie. Het verjaardagfonds ondersteunt de diaconie zowel financieel als door organisatie.

Afvaardiging bij PGZ

Hoewel niet aangesloten bij de Protestantse Gemeente Zwolle (PGZ) is de diaconie van de

PG BERKUM wel vertegenwoordigd in de centrale diaconie van de PGZ. We praten volop mee en worden volwaardig geaccepteerd in de besluitvorming. Groot voordeel voor de diaconie PG BERKUM is dat we op de hoogte blijven van de diaconale zaken van de stad Zwolle en ook toegerust worden voor ons werk.

Diaconaal platform Zwolle

De activiteiten van het DPZ zijn er op gericht de diaconale werkzaamheden die door diverse kerken en organisaties binnen Zwolle worden uitgevoerd met elkaar te delen en informatie-uitwisseling te doen plaatsvinden. Een andere belangrijke functie van het DPZ is die van gesprekspartner van en naar de gemeentelijke overheid en maatschappelijke organisaties. De gemeente zoekt meer en meer het gesprek met koepels, ook wat de kerken betreft. Met het DPZ is meer te bereiken dan door afzonderlijke kerken of diaconieën.

Het DPZ bestaat uit een stuurgroep (d.i. het dagelijks bestuur). Deze bestaat op dit moment uit vertegenwoordigers van de vier grootste diaconieën waaronder die van de PG BERKUM. Verder is er een klankbordgroep, waarin alle deelnemende diaconieën zijn vertegenwoordigd. De stuurgroep vergadert circa zeven keer per jaar en de klankbordgroep tweemaal per jaar.

Er wordt naar gestreefd om meer kerken erbij te betrekken.

Commissie gezamenlijke kerken (Voorheen het 'viermanschap')

De Commissie Gezamenlijke Kerken vormt een kerkelijk noodfonds. De commissie is in 1988 in het leven geroepen en deelnemers (door het inbrengen van geld) hieraan zijn de Parochiële Caritas Instelling (PCI = de Rooms Katholieke Diaconie), de diaconie van de Protestantse Gemeente Berkum, de Lutherse Kerk Zwolle en de diaconie van de Protestantse Gemeente Zwolle. (Er kunnen zich in de loop van de tijd meer kerkgenootschappen aansluiten)

De commissie verstrekt bijdragen aan individuele personen die op voorliggende voorzieningen geen beroep meer kunnen doen. Deze bijdrage wordt gedaan aan mensen die niet lid zijn van een kerkgenootschap. Is dat wel het geval dan is de hulp in eerste instantie een verantwoordelijkheid van het betreffende kerkgenootschap. De voornaamste bijdragen bestaat uit het voorzien van broodnood, het z.g. leefgeld. Deze bijdragen nemen de laatste jaren toe, wat een punt van zorg is.

Samenwerking met andere kerkgenootschappen

Er bestaat reeds een goede samenwerking voor wat betreft directe en/of indirecte diaconale activiteiten met de Ichthuskerk, welke samenwerking we waar mogelijk op diaconaal vlak willen verbreden en versterken.

Financiën

Diaconaal geld is geld van en voor de armen. Strikt genomen heeft de diaconie dus geen geld, maar beheert ze als een goed rentmeester de ontvangen gelden om ze voor de doelgroepen te kunnen bestemmen.

De penningmeester van de diaconie beheert de diaconale gelden en legt daar jaarlijks verantwoording voor af aan de kerkenraad nadat het in de diaconie is besproken.

De inkomsten voor het ZWO-werk komen van toegezegde vaste vrijwillige bijdragen (VVB's), collecten en giften voor Werelddiaconaat, Zending en met Kerst voor "Kinderen in de Knel". Voor wat betreft de VVB's maakt de ZWO deel uit van de periodieke actie Kerkbalans. Jaarlijks wordt een eigen begroting en exploitatierekening gemaakt, die, als onderdeel van de financiële stukken van de diaconie, ter goedkeuring worden voorgelegd aan de kerkenraad.

Beschrijving activiteiten, werkzaamheden en aandachtspunten

De activiteiten die op dit moment worden uitgevoerd zijn hieronder beschreven, waarbij geen volgorde in prioriteit is weergegeven:

De taak van de diaconie binnen de kerkelijke gemeente

- Collecteren tijdens erediensten met ondersteuning van vrijwilligers.
- Zorgdragen voor een goede organisatie en verloop van de Heilig Avondmaalsdiensten in de kerk en in Berkumstede.
- Participeren in de Paascyclus
- Ondersteuning van het jeugddiaconaat.
- Het seniorenreisje wordt door de diaconie, met vrijwilligers, georganiseerd.
- Contactpersoon in zake het organiseren van vervoer van en naar de kerk, de tweemaandelijks seniorenthee en het diaconaal vakantiebureau.
- De paasgroeten actie voor gevangenen in binnen- en buitenland.(taakgroep missionair).
- Het bestemmen en besteden van collectegelden voor de diaconie en Heilig Avondmaalscollecte
- Het verjaardag fonds ondersteunt de diaconie zowel financieel als door organisatie.
- Onder verantwoordelijkheid van de diaconie bezorgen de vrijwilligers de bloemen na de morgendienst, brengen de verjaardagsgroet rond en halen het zakje weer op, geven ziekenhuisopname/ ziekte door, bezoeken de ouderen, brengen een bezoek bij geboorte of jubilea, zij brengen de kersttentie(dagboekje) rond bij de ouderen, zij assisteren bij de Kerstmiddag. Er is 3 à 4 maal per jaar overleg met de ouderling, de diaken en de vrijwilligers. De diakenen zijn betrokken bij de organisatie van groothuisbezoeken en wijkbijeenkomsten.
- De diaconale zorg voor gemeenteleden uit de wijken, de medemens in Zwolle en in de wereld. Daarbij wordt aangesloten bij diaconale projecten van Kerk In Actie. Om de 14 dagen op maandag van 10 tot 12 uur een crea-ochtend verzorgen. Dit sluit aan bij de brunch wat de Ichthuskerk op de andere twee maandagochtenden verzorgt.
- Publiceren van/over diaconale onderwerpen op de beamer in kerkdiensten, bij de afkondigingen en in het kerkblad.
- Op de hoogte blijven van beleidsontwikkelingen op het gebied van bijvoorbeeld WMO en AWBZ en de gevolgen daarvan.
- Toerusting geven voor nieuwe diakenen.
- Contactpersoon voor diverse andere commissies zoals de kerkenraad, Diaconaal Platform Zwolle, Centrale Diaconie PGZ en ZWO.

De taak van de diaconie binnen de wijk Berkum en daarbuiten

- Gerechtigheid voor sociaal zwakkeren zoeken.
- Zorg en welzijn (vrijwillige thuiszorg) bevorderen.
- Eenzaamheid verlichten door o.a bezoeken.

Inzet voor projecten voor diaconale steun zowel landelijk als mondiaal

- Zending, werelddiaconaat en ontwikkelingswerk (Commissie ZWO).
- (Financiële) armoede bestrijden.
- Financieel en facilitair ondersteunen van de Oost Europa Commissie Zwolle (Het verjaardagfonds)
- Acties ontplooiën voor de voedsel- en kledingbank
- Acties financieel steunen, zowel landelijk als mondiaal (collectes)

Streefdoelen

- De diaconie streeft ernaar om de boven beschreven activiteiten de komende jaren met de bestaande middelen zo goed mogelijk te continueren of uit te breiden.
- De diaconie streeft er naar om in elke wijk, naast een ouderling, een diaken, (een diaconaal medewerker) en enkele vrijwilligers te hebben.
- De diaconie wil het jeugdDiaconaat meer vorm en inhoud geven i.s.m. jeugdouderling en jeugdteam

Prioriteiten van de diaconie voor de komende jaren.

De speerpunten die de diaconie tot 2021 zou willen benoemen zijn:

- Inzet op eenzaamheid, zorg en welzijn in de kerkelijke gemeente en de wijk Berkum.
- Het zoeken van en/of versterken van de banden met bestaande of burgerlijke instanties om hulpvragen in geval van eenzaamheid, zorg en welzijn zo mogelijk gezamenlijk te kunnen oppakken (niet zelf wiel uitvinden).
- Het koppelen van bovenomschreven doelstelling met een ander doel namelijk het nadrukkelijker betrekken van jongeren bij het werk van de diaconie en zo mogelijk zoeken naar samenwerkingsvormen met 'Hart voor Zwolle'.
- Het behouden van en beter benutten van ondersteunende diensten uit het netwerk Diaconaal Platform Zwolle.
- De samenwerking met de Ichthuskerk op het gebied van diaconale zorg te bevorderen en uit te breiden.

Eredienst

Wij vinden onze inspiratie in de bijbel en proberen van daaruit elkaar te inspireren

Samen willen we luisteren naar en leren van Gods woord en een levendige en gastvrije gemeenschap vormen. We willen bouwen aan een huis waar de blijde boodschap van Christus inspirerend en eigentijds ter sprake komt. Waar mensen het licht van warmte, hartelijkheid en meeleven vinden, zodat hoofd, hart en handen worden geraakt.

Ook willen we samen onderweg zijn, als navolgers van Jezus Christus, zoekend naar zin en betekenis, werkend aan de sjaloom die God bedoelt, getuigend in woord en daad van zijn vrede, liefde en gerechtigheid en heelheid van mens en samenleving.

Dit betekent dat we streven naar erediensten die:

- gevarieerd en levendig zijn;
- rekening houden met de wensen van verschillende doelgroepen (leeftijd en levensfase);
- een liturgische eenheid zijn van preek, gebeden en liederen;
- regelmatig opgeluisterd worden door koren of musici;
- gehouden worden in een zorgvuldig ingerichte kerkzaal.

We zullen deze aspecten verder toelichten:

1. Gevarieerd en levendig. We vinden het belangrijk dat er afwisseling is in de diensten. Dit houdt o.a. in dat er afwisseling moet zijn in de voorgangers en niet 4 weken achter elkaar dezelfde predikant. Zo hebben we ook afwisseling in organisten. Daarnaast brengen gasten, zoals de ex-drugsverslaafde in het afgelopen jaar, levendigheid met zich mee. Verder organiseren we 3 à 4 keer per jaar een vesper.
2. Rekening houden met de wensen van verschillende doelgroepen. Omdat onze gemeente hoofdzakelijk bestaat uit ouderen (60 +) is het belangrijk dat we de jongeren niet vergeten en ook hun stem laten horen. We willen hen aanmoedigen om één of twee keer per jaar een dienst voor te bereiden.
3. Een liturgische eenheid van preek, gebeden en liederen. Dat betekent elke keer een uitdaging om liederen en gebeden af te stemmen op elkaar.
4. Regelmatig koren of musici. Een aantal jaren geleden is uitgesproken dat muziek een belangrijke bijdrage kan leveren aan de sfeer van de erediensten. We willen daar graag mee doorgaan, maar ook breder kijken. Zo hebben we met de startzondag een mime-speler gehad die zonder woorden ons een hele preek voorschotelde. Ook een zandkunstenaar kan op een mooie manier iets verbeelden tijdens een dienst.

5. Zorgvuldige inrichting van de kerkzaal. We willen openstaan voor nieuwe ideeën. Zo is onlangs de kaarsenstandaard nieuw leven ingeblazen en elke zondag kunnen gemeenteleden voor of na de dienst een kaarsje aansteken. Ook heeft het kernteam suggesties gegeven om te komen tot een betere, meer evenwichtige bezetting van de kerkzaal, door bv. een aantal banken weg te halen en de stoelen zo te plaatsen dat er een beter zicht is op het liturgisch centrum en de beamer.

Mensen, middelen en mogelijkheden:

Ons budget dat we op jaarbasis gebruiken bedraagt € 2000,00.

Hiervan betalen we de reiskosten van gasten en een vergoeding (bv mime-speler en ex-dugsverslaafde) maar ook koren en de musici die in onze kerk te gast zijn.

We vinden dit budget toereikend voor de komende jaren en willen dit graag continueren.

Het huidig kernteam bestaat uit 6 mensen. Er zijn op dit moment geen vacatures.

De afgevaardigde naar de kerkenraad is op dit moment Ger Reurink.

We vergaderen ongeveer 1x per 6 weken bij een van de leden thuis.

Beheer en financiën

De taak Beheer en Financiën is opgedragen aan het College van Kerkrentmeesters van de gemeente, in onze gemeente aangeduid als Kernteam Beheer en Financiën.

Het Beheer heeft betrekking op het Kerkelijk centrum "de Hoofdhof" en de daarin zich bevindende inventaris.

Ons kerkelijk centrum is een paar jaar geleden gemoderniseerd. Daarbij zijn met name ook de voorzieningen verbeterd om het gebouw geschikt te maken om -naast de kerkdiensten- andere activiteiten daarin te kunnen laten plaats vinden.

Gelukkig wordt daarvan veelvuldig gebruik gemaakt, ook voor bijeenkomsten waarbij geen gemeenteleden betrokken zijn, zoals door studiegroepen en voor begrafenissen van personen die geen lid van de gemeente waren.

Het verhuren van ruimtes in het centrum zorgt elk jaar voor extra inkomsten voor de gemeente. Inkomsten die zeer welkom zijn omdat door allerlei omstandigheden de inkomsten uit vrijwillige kerkelijke bijdragen de laatste jaren afnemen en mogelijk de komende jaren verder zullen afnemen.

Het Kernteam doet ,in samenwerking met de actieve koster/beheerder, pogingen om de ruimten in het centrum meer te verhuren en de inkomsten op die manier te vergroten. Het is er zich daarbij echter van bewust dat een kerkelijke gemeente niet in concurrentie moet treden met commerciële horecaondernemingen.

Door de aangebrachte bouwkundige verbeteringen in de afgelopen jaren wordt er op gerekend dat er naast de normale onderhoudskosten geen grote bedragen nodig zijn voor onderhoud gedurende de eerste jaren.

De Financiën hebben betrekking op de financiële huishouding van de gemeente. Het Kernteam is verantwoordelijk voor het verkrijgen van de financiële middelen en het tijdig aangeven van de (on-)mogelijkheden van plannen, ontwikkelingen en mogelijk dreigende tekorten .

De grootste jaarlijkse uitgaven voor de gemeente zijn de energiekosten van het gebouw en vooral de personeelskosten.

De kosten van gasgebruik voor de verwarming van de kerkzaal maken een belangrijk deel van de energiekosten uit.

Om die reden wordt er zeer zorgvuldig op gelet om de zaal alleen warm te laten zijn tijdens de kerkdiensten en andere activiteiten daarin en om na afloop de thermostaat weer lager te zetten.

Om personeelskosten te besparen is het aantal uren dat de koster in dienst van de gemeente is, teruggebracht.

Dit betekent wel nog meer een beroep op gemeenteleden voor werkzaamheden in de kerk, zoals als hulpkoster, als lid van de onderhoudsgroep of anderszins ,bijv. bij het helpen met koffieschenken.

In de laatste jaren is er veel aandacht geweest om de kosten van energie te besparen en mee te doen met de mogelijkheden voor het verkrijgen van zonne-energie Daartoe zijn op het platte daken zonnepanelen geplaatst.

Mede daardoor is het gebouw aangemerkt als een Groene Kerk.

Om nog meer duurzaamheid na te streven wordt onder meer gekeken naar de mogelijkheden om de muren van het gebouw beter te isoleren.

Omdat het grootste deel van de inkomsten van de gemeente afkomstig is van de vrijwillige kerkelijke bijdragen, is de medewerking van de gemeente hiervoor nodig. Het is daarom van het grootste belang dat de gemeenteleden zich bewust zijn van het feit dat deze bijdragen nodig zijn voor een sluitende exploitatie.

Grote zorgen daarbij zijn de veroudering van de gemeente, de geringe aanwas van nieuwe leden en het daardoor teruglopend ledenaantal. Een en ander heeft er helaas wel toe geleid dat in de jaren 2013 en 2014 een negatief financieel resultaat werd bereikt, hetgeen waarschijnlijk voor het jaar 2015 nog in grotere mate zal gelden.

In de meerjarenbegroting wordt rekening gehouden met een verdere daling van de inkomsten uit vrijwillige kerkelijke bijdragen.

Het is een uitdaging voor de hele gemeente om de negatieve spiraal in het ledenaantal en de daardoor mindere inkomsten te doorbreken.